

# Beleidsplan 2024-2028

*Samen voor het erfgoed van Schouwen-Duiveland*

**Vereniging Stad en Lande van Schouwen-Duiveland**



# Inhoudsopgave

## 1. Inleiding

## 2. Missie

- Doelstellingen
- Missie
- Kernwaarden
- Strategie

## 3. Huidige situatie

## 4. Beleid 2024-2028

- Continuïteit van de vereniging
- Uitvoering en middelen
- Bestuur
- Leden
- Secretariaat
- Commissies

## 5. Beleid per commissie

## 6. Financiën

## 7. Tot slot

# 1. Inleiding

De Vereniging Stad en Lande van Schouwen-Duiveland is opgericht in 1939. Aan het einde van deze beleidsplanperiode zal de vereniging haar 90-jarig jubileum vieren. De vereniging is een vaste waarde en een begrip op Schouwen-Duiveland. Daar mogen we best trots op zijn.

De statutaire doelstellingen van de vereniging zijn onverminderd nuttig en actueel, maar de tijden veranderen snel en vragen soms om andere accenten en een andere aanpak.

Sinds 28 november 2022 is onze vereniging door de belastingdienst aangemerkt als culturele Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

Hoewel ons ledenbestand vergrijsst en er een maatschappelijke trend is dat mensen minder snel lid worden van een vereniging blijft ons ledental op peil. Met circa 700 leden zijn wij een grote vereniging en dat maakt onze vereniging sterk en invloedrijk. Het aantrekken van nieuwe en vooral ook jongere leden blijft van groot belang. We willen daarom ook extra aandacht geven aan de jeugd op Schouwen-Duiveland. Ook wil de vereniging graag bedrijven en instellingen op Schouwen-Duiveland aan zich binden. Zij kunnen donateur worden. De vereniging wil gezond 100 jaar oud worden en ook in de komende beleidsperiode een rol van betekenis spelen voor het erfgoed op Schouwen-Duiveland.

We willen samen optrekken met andere partijen: vandaar ons thema voor de komende jaren: ***Samen voor het erfgoed van Schouwen-Duiveland***

In deze compacte beleidsvisie wordt beschreven wat de missie en de strategie zijn en hoe het bestuur zijn doelen wenst te bereiken. Dit beleidsplan is tot stand gekomen in overleg met de commissies van de vereniging en andere betrokken leden.

## 2. Missie

### **Doelstellingen**

De doelstellingen in de statuten luiden samengevat:

*Het bewaken, bewaren en bevorderen van het erfgoed op Schouwen-Duiveland en de overdracht van kennis op dit gebied.*

Onder erfgoed wordt het materiële erfgoed verstaan, zoals monumenten, voorwerpen en landschappen, maar ook het immateriële erfgoed, zoals tradities, het leefklimaat, dialecten et cetera. Het begrip erfgoed vatten we ruim op. Het erfgoed van vandaag is wat het verleden ons heeft gegeven. Ontwikkelingen van vandaag zijn mogelijk het erfgoed van de toekomst en verdienen daarom onze aandacht.

Het erfgoed is niet alleen van groot sociaal en cultureel belang, maar ook van belang voor de economie van Schouwen-Duiveland.

### **Missie**

Het is onze missie om de doelstellingen van de vereniging te realiseren.

Gebeurtenissen en ontwikkelingen die van invloed kunnen zijn op onze monumenten en landschappen volgen wij nauwlettend, onderzoeken wij en wij geven onze visie daarop. Concrete voorbeelden daarvan die nu spelen zijn de ontwikkelingen op het gebied van energietransitie en klimaat. Het belang van dergelijke ontwikkelingen voor ons eiland is duidelijk, de tijd staat niet stil, maar kunnen op gespannen voet staan met het behoud van de waarden waar wij voor staan. Het is de kunst daarin een weg te vinden, constructief, maar kritisch om zo de kwaliteiten van ons eiland naar de toekomst te bewaren. Daar ligt onze rol.

Daarnaast willen wij de kennis van de geschiedenis van Schouwen-Duiveland bij de inwoners vergroten. Hoe meer je ervan weet, hoe meer je ervan kunt genieten.

### **Kernwaarden**

De Vereniging Stad en Lande wil een partner zijn van iedereen die van Schouwen-Duiveland houdt, bewoner, toerist, bedrijf en overheid, en een verbindende factor zijn op het eiland.

Het verleden koesteren en behouden wat goed is, is duurzaam en daarom helemaal "van deze tijd".

Betrokkenheid en participatie van leden wordt essentieel geacht en we maken graag gebruik van de kennis en ervaring die bij de leden aanwezig is.

Wat ons bindt is "liefde voor Schouwen-Duiveland".

### **Strategie**

Het werkterrein van de vereniging is groot. Daarom is een aantal commissies ingesteld voor de verschillende werkterreinen, waar later per commissie nader op

wordt ingegaan. De commissies houden de ontwikkelingen binnen hun werkkerrein in de gaten, maken de keuzes voor de onderwerpen die worden opgepakt. Dit gebeurt in samenspraak met en onder verantwoordelijkheid van het bestuur.

Gezien de veelheid aan onderwerpen betekent dit dat er soms gekozen moet worden. De Vereniging kiest er voor prioriteit te geven aan onderwerpen en/of activiteiten die van belang zijn voor het behoud van

- de monumenten op ons eiland, het behoud en zo mogelijk versterken van het kenmerkende karakter van onze steden en dorpen,
- het behoud van de nog relatief ongerepte en open karakteristieke landschappen op ons eiland, en
- het bevorderen van de waardering voor deze kwaliteiten en het doorgeven van kennis over ons materiële en immateriële erfgoed .

Voor de Commissies Monumenten en Planologie houdt dit in dat zij de ontwikkelingen op hun werkkerrein nauwgezet volgen en gevraagd of ongevraagd advies kunnen geven aan betrokken partijen. Zij onderhouden daarvoor contacten met relevante overheden en organisaties, zoeken vooroverleg en stellen zich daarbij constructief doch kritisch op. Bij ontwikkelingen of plannen die objectief gezien een bedreiging kunnen vormen voor het erfgoed trachten de commissies in een zo vroeg mogelijk stadium door proactief optreden, goed overleg met en advies aan de gemeente invloed uit te oefenen.

In de uitvoeringsfase van plannen, startend met vergunningsaanvragen, zijn de commissies alert op de wijze van uitvoering en toetsen deze aan de geldende regelgeving, beleidskaders en plannen. Waar grenzen worden overschreden of dreigen te worden overschreden komt de vereniging in actie. De commissies bereiden de reacties voor in samenspraak met het bestuur.

De commissies spreken de gemeente aan op haar handhavingstaak indien die niet adequaat wordt uitgeoefend.

Bezwaar-en beroepsprocedures zijn niet de insteek. Het voorkómen van ongewenste ontwikkelingen wordt in beginsel door goed overleg bereikt, zo mogelijk in samenwerking met andere organisaties en met gebruikmaking van publieke opinie en social media. Verbinding zoeken met de politiek is krachtiger dan protest achteraf. Desalniettemin is het voeren van procedures niet uitgesloten\*, al dan niet in samenwerking met andere organisaties.

\*Voor het voeren van een procedure is eigen juridische kennis vereist of zal juridische bijstand verkregen dienen te worden. Indien een positieve uitkomst realistisch wordt geacht en de financiële middelen van de vereniging een procedure kunnen dragen zonder de continuïteit van de vereniging in gevaar te brengen, kan gekozen worden voor de weg van een procedure. Het bestuur kan besluiten tot het voeren van een procedure indien de te maken kosten kunnen worden gedekt uit de begroting of de voorziening voor juridische procedures. Indien dit niet het geval is zal het bestuur een aanvullend begrotingsvoorstel voorleggen aan de ledenvergadering.

Het tijdschrift Stad & Lande en de Kroniek zijn belangrijke uitgaven van onze vereniging en worden zeer gewaardeerd. Omdat het tijdschrift slechts driemaal per jaar verschijnt is het niet geschikt voor actuele berichtgeving. Daarvoor wordt de Nieuwsflits per e-mail gebruikt. Het tijdschrift wordt vooral ingezet voor kennisoverdracht en voor informatie over activiteiten van de vereniging. De Kroniek blijft een jaarboek met meer omvangrijke en populairwetenschappelijke artikelen. De Kroniek levert al bijna 50 jaar een grote bijdrage aan de historische kennis over Schouwen-Duiveland.

Tot slot zal ook in de komende beleidsperiode gestreefd worden naar een grotere naamsbekendheid en een groter bereik van de vereniging. De commissie PRCE verzorgt de publiciteit. Daarnaast draagt deze commissie ook bij aan kennisoverdracht door middel van het organiseren van lezingen en activiteiten.

### 3. Huidige situatie

De vereniging is actief op vele terreinen en het bestuur, de commissies en redacties en andere leden investeren veel tijd en energie in het verwezenlijken van de doelstellingen. De publicaties van de vereniging worden zeer gewaardeerd. Ook is er een grote belangstelling voor activiteiten die de vereniging organiseert, zoals wandelingen en fietstochten en de cursus Geschiedenis leeft!. De commissies Monumenten en Planologie volgen op de voet wat er in het werkgebied gebeurt, proberen bij voorkeur in besluitvormingsfasen invloed uit te oefenen en reageren wanneer dat nodig is.

De vereniging onderhoudt contacten met overheden en met relevante (erfgoed)organisaties.

De vereniging is financieel gezond.

Stad en Lande is een begrip op het eiland. Vanuit onze kracht hebben wij een belangrijke invloed op de ontwikkelingen inzake het erfgoed. Daarnaast is er veel waardering voor onze inzet op het gebied van kennisoverdracht over het erfgoed en de historie van Schouwen-Duiveland.

## 4. Beleid 2024-2028

In het navolgende wordt beschreven hoe de vereniging de komende jaren haar doelstellingen wil bereiken.

### **Continuïteit van de vereniging**

Een groot ledental is van belang voor het draagvlak en de daadkracht van de Vereniging. Het bestuur zet zich in om actief nieuwe leden en donateurs (bedrijven en instellingen) te werven. Het streven is minimaal het behoud van het huidige ledenaantal en daarnaast een groep vaste donateurs. Het bestuur maakt hiervoor in 2024 een concreet plan, in overleg met de commissie PRCE.

### **Uitvoering en middelen**

Het bestuur delegeert de activiteiten aan de commissies van de vereniging. Iedere commissie zal ieder najaar een jaarplan maken voor het volgende kalenderjaar met daarin de concrete plannen en de daarvoor benodigde middelen. In die middelen wordt ook een budget opgenomen voor de kosten van vergaderingen, training en teambuilding.

De begroting wordt in de najaarsvergadering door de leden goedgekeurd. Er wordt gestreefd naar een intensievere samenwerking met andere (Zeeuwse) erfgoedverenigingen, heemkundige kringen en erfgoedplatforms. Ook blijven we samenwerken met andere organisaties en projecten/initiatieven als dat de realisatie van onze doelen kan bevorderen. Het bestuur maakt hiervoor in 2024 een concreet plan.

### **Bestuur**

Het bestuur bestaat uit 7 leden en vergadert 4 maal per jaar. Daarnaast is er jaarlijks een informele brainstormbijeenkomst. Daarin wordt ook het functioneren van het bestuur en zijn leden geëvalueerd zoals dat in de Governance Code Cultuur ([www.cultuur-ondernemen.nl](http://www.cultuur-ondernemen.nl)) wordt geadviseerd. Tussentijds hebben de voorzitter, de secretaris en de penningmeester (het dagelijks bestuur) veelvuldig contact. Het bestuur stuurt de verschillende commissies aan en zorgt voor eenheid in beleid en is daarbij eindverantwoordelijk

Daarnaast organiseert het bestuur twee ledenvergaderingen per jaar en doet het verder hetgeen de statuten vereisen.

Het bestuur vertegenwoordigt de vereniging in haar contacten met leden, donateurs, niet-leden en organisaties en overheden.

Deze werkwijze blijft in de beleidsperiode ongewijzigd.

Het bestuur zal zijn besluiten en activiteiten regelmatig met de leden delen via Nieuwsflitsen, het tijdschrift Stad & Lande, de website of andere (sociale) media.



Voor bestuursleden is een profielschets opgesteld aan de hand waarvan toekomstige vacatures kunnen worden vervuld. Dat is nodig om een divers bestuur te houden waarin mensen met verschillende achtergronden, kennis en ervaring plaatsnemen. In de profielschets zijn ook richtlijnen opgenomen inzake belangenverstrengeling.

Nieuwe bestuursleden zullen na hun benoeming door een ervaren bestuurslid worden begeleid om hen zo snel mogelijk wegwijs te maken in de vereniging.

### **Leden**

De vereniging heeft leden die in de algemene ledenvergadering de uiteindelijke zeggenschap hebben. De ledenvergadering is het hoogste orgaan.

Daarnaast kunnen bedrijven, publiekrechtelijke en privaatrechtelijke organisaties donateur zijn van de vereniging.

Vanwege de doelstelling het huidige ledental minimaal te behouden, zal ingezet worden op het werven van nieuwe leden en donateurs.

Zoals eerder opgemerkt maakt het bestuur hiervoor in 2024 een concreet plan, waarin wordt meegenomen hoe de leden optimaal kunnen participeren in de vereniging, als bestuurs- of commissielid of als vrijwilliger bij (de uitvoering van) activiteiten.

Daarvoor is van cruciaal belang dat de vereniging duidelijk maakt wat zij haar leden te bieden heeft. Enerzijds is het de behartiging van het algemeen belang waarbij de vereniging namens de leden haar stem laat horen bij alles wat het erfgoed op Schouwen-Duiveland aangaat. Anderzijds zijn dat de publicaties van de vereniging en de deelname aan interessante activiteiten. De vereniging moet zichtbaar zijn.

### **Secretariaat**

De secretaris van de vereniging kan onmogelijk alle noodzakelijke secretariaatswerkzaamheden uitvoeren en alle gewenste communicatiemiddelen onderhouden. Er is ondersteuning nodig, bijvoorbeeld voor het verzorgen van de digitale nieuwsbrief, communicatie met nieuwe leden, social media, persberichten en dergelijke. Daarvoor wil het bestuur vrijwilligers onder de leden werven.

Vrijwillig is niet vrijblijvend, want de vereniging wil professioneel communiceren met de leden en de omgeving.

### **Commissies**

Voor de beleidsplannen van de commissies wordt verwezen naar het volgende hoofdstuk.

## 5. Beleid per commissie

De vereniging kent 5 commissies:

- Jaarboek/Kroniek
- Monumenten
- Planologie
- PR, Communicatie en Evenementen
- Tijdschrift

### **Algemeen**

#### *Commissies*

De uitvoering van taken en de werkverdeling binnen de commissies wordt aan de commissies zelf overgelaten en commissies kunnen per project bezien of zij een beroep doen op leden om mee te helpen. Iedere commissie heeft een bestuurslid in de commissie of een bestuurslid als contactpersoon om de communicatielijnen tussen de commissies en het bestuur kort en open te houden en de eenheid van beleid te bewaken. Deze bestuursleden informeren de commissies over voor hen relevante zaken die in het bestuur spelen.

Ieder najaar maken de commissies een plan voor het volgende jaar met een begroting van de uitgaven en eventuele inkomsten. Het bestuur neemt dit mee in de begrotingsbehandeling. De commissies maken van hun vergaderingen een verslag dat aan het bestuur ter beschikking wordt gesteld. Daarmee wordt de transparantie, menings- en besluitvorming bevorderd.

Betrokkenheid van leden bij commissies of projecten moet actief worden gestimuleerd en de commissies moeten voldoende omvang hebben. Vele handen maken immers licht werk.

Ook voor commissieleden geldt dat vrijwillig niet vrijblijvend is. Van iedereen wordt een evenredige inzet verwacht. Jaarlijks vindt er een zelfevaluatie plaats van de commissies en haar leden zoals dat in de Governance Code Cultuur wordt geadviseerd.

In veel commissies speelt de komende jaren opvolging van leden. Tijdige werving en selectie onder de leden is belangrijk.

Bij het vervullen van toekomstige vacatures wordt rekening gehouden met relevante kennis en ervaring en met diversiteit. Daarbij wordt ook rekening gehouden met mogelijke belangenverstremming. Conform het huishoudelijk reglement benoemt het bestuur de commissieleden op voordracht van de commissie.

Nieuwe commissieleden zullen na hun benoeming door een ervaren commissielid worden begeleid om hen zo snel mogelijk wegwijs te maken in de desbetreffende commissie en in de vereniging.

### *Werkgroepen*

Commissies kunnen, na instemming van het bestuur, werkgroepen in het leven roepen die zich op projectbasis voor een bepaalde tijd bezig houden met een specifiek onderwerp. In de werkgroepen kunnen zowel bestuursleden, commissieleden als leden en zelfs niet-leden (externe deskundigen) plaatsnemen.

### **Nadere toelichting per commissie:**

- **Commissie Jaarboek/Kroniek**

De vereniging publiceert vanaf 1976 jaarlijks in het najaar de *Kroniek van het land van de zeemeermin (Schouwen Duiveland)*, een jaarboek bevattende populairwetenschappelijke studies betreffende de geschiedenis van Schouwen-Duiveland.

Inmiddels zijn tal van onderwerpen uit het verre en nabije verleden belicht. Het jaarboek wil vooral bijdragen publiceren, die nieuw licht werpen op tot dusverre niet of zelden behandelde thema's uit de geschiedenis van Schouwen-Duiveland. De Kroniek biedt de mogelijkheid aan onderzoekers om de resultaten aan een breed publiek te presenteren.

De Kroniek is in digitale vorm te raadplegen via de tijdschriftenbank van de Zeeuwse Bibliotheek. Dit met uitzondering van de laatste vijf jaar om de verkoop van het jaarboek in papieren vorm niet te belemmeren.

De redactie van de Kroniek krijgt soms bijdragen aangeboden die minder geschikt zijn voor de Kroniek vanwege de beperkte omvang van het artikel, het onderwerp of de diepgang. De auteurs daarvan worden doorverwezen naar de redactie van het Tijdschrift. Mede langs die weg kan de samenwerking met de commissie Tijdschrift worden geïntensiveerd.

De Kroniek is met haar harde kaft een mooie uitgave die door de leden wordt gewaardeerd en door velen bewaard. Deze uitvoering wenst de vereniging te handhaven. Om de kosten van de productie mede te dragen spant het bestuur zich met hulp van de commissie in jaarlijks sponsoren te werven.

- **Commissie Monumenten**

De commissie Monumenten stelt zich ten doel:

- De bestaande Rijks- en Gemeentelijke monumenten te inventariseren.

- Panden op Schouwen-Duiveland die daarvoor in aanmerking komen voor te dragen als Rijks- of Gemeentelijk monument.
- Het signaleren van monumenten die in verval zijn geraakt. Het zoeken van nog niet aangemelde objecten die voor de toekomst als waardevol erfgoed aangemerkt kunnen worden.
- Het kritisch volgen van restauraties, renovaties en verbouwingen van monumenten.
- Het kritisch volgen van plannen die beschermde stads- of dorpsgezichten kunnen aantasten.
- Het geven van waardering aan eigenaren van monumenten voor geslaagde restauraties, renovaties en verbouwingen door het tweejaarlijks uitreiken van de Stad & Lande Oorkondes.

De energietransitie en de overheidsmaatregelen tegen de gevolgen van de klimaatverandering, maar ook andere ontwikkelingen kunnen een bedreiging vormen voor monumenten. De commissie denkt mee over passende oplossingen.

De commissie bereikt haar doelstellingen door ontwikkelingen in ons werkterrein nauwgezet te volgen en gevraagd en ongevraagd advies te geven aan betrokken partijen. Zij onderhoudt de contacten met relevante overheden en organisaties, zoekt vooroverleg en stelt zich constructief doch kritisch op. Waar bezwaren zijn tegen voorgenomen plannen komt de commissie met adviezen en betere alternatieven. Eenmaal bestaand beleid wordt in beginsel gerespecteerd en geaccepteerd.

De commissie spreekt de gemeente aan op haar handhavingstaak indien die niet adequaat wordt uitgeoefend.

- **Commissie Planologie**

Ons eiland kenmerkt zich door haar unieke landschappelijke kwaliteiten en cultuurhistorische waarden. In beschouwing nemend hoe ons landschap is ontstaan en zich door de tijd heen heeft ontwikkeld, verdiept de commissie zich in hoe nieuwe ontwikkelingen zodanig kunnen worden geacommodeerd dat de landschappelijke kwaliteiten en cultuurhistorische waarden worden behouden dan wel worden versterkt.

Daarom volgt de commissie Planologie de ruimtelijke ontwikkelingen in het buitengebied van Schouwen-Duiveland. Ontwikkelingen binnen de kernen worden gevolgd, met name wanneer deze van wezenlijke betekenis zijn voor de visueel-ruimtelijke beleving vanuit het landschap (stads- of dorpssilhouet).

De commissie denkt mee in de beleidsontwikkeling en planvorming van de gemeente, de provincie en andere instanties op het gebied van wonen, werken, infrastructuur en recreatie voor zover deze het werkterrein van onze vereniging raken.

De commissie geeft aan hen advies als het gaat om de ontwikkeling en ruimtelijke inpassing van bijvoorbeeld boerenerven, recreatieterreinen, glastuinbouw, recreatieparken, bedrijventerreinen, en nieuwe voorzieningen (zoals momenteel het hoogspanningsstation bij Zierikzee).

De commissie beijvert zich voor het behoud van de rust, ruimte, schone lucht en de nachtelijke duisternis op Schouwen-Duiveland. Dit zijn kernkwaliteiten die door de tijd heen medebepalend waren en zijn voor de aantrekkingskracht van ons eiland voor bewoners en recreanten. Een belangrijk punt wat in de komende jaren op de agenda van de commissie staat is deelnemen aan het participatieproces wat ingezet wordt om de gemeentelijke strategische visie 2040 "Tij van de toekomst" te actualiseren. Deze geactualiseerde langetermijnvisie vormt het kader voor de nog op te leveren omgevingsvisie voor de fysieke leefomgeving en het grondgebied van Schouwen-Duiveland.

Een punt van aandacht is het toeristisch recreatief beleid op gemeentelijk niveau. De commissie wil hierin meedenken met lokale instanties omdat recreatieve voorzieningen en medegebruik het aanzien en de leefbaarheid van de woonkernen, het buitengebied en de grote natuurgebieden op en rond ons eiland steeds meer beïnvloeden.

De commissie wil voorts meedenken als het gaat om een vitaal platteland waarbij agrarische bedrijfsvoering centraal staat. Gezonde bedrijven voorkomen verpaupering van het landschap. Samenwerking met agrarische- en natuurorganisaties is wenselijk om de visueel-ruimtelijke kwaliteit van het buitengebied te verhogen, bijvoorbeeld door het aanbrengen van meer erfbeplantingen en kleine landschapselementen zoals akkerranden, kavelbeplanting en (voedsel)bosjes. Deze dragen tevens bij aan klimaatadaptatie en biodiversiteit. Ook aanvoer, opvang en buffering van zoet water wordt door klimaatverandering steeds belangrijker.

**Wij staan kritisch tegenover plannen, die naar ons oordeel een bedreiging kunnen vormen voor ons landschappelijk erfgoed.**

Enmaal bestaand beleid wordt in beginsel gerespecteerd en geaccepteerd.

- **Commissie PR, Communicatie en Evenementen**

De vereniging richt zich op een aantal doelgroepen: de leden, potentiële leden, het bredere publiek en andere organisaties, toeristen op Schouwen-Duiveland en scholieren. Bij al deze doelgroepen dient de vereniging een dynamisch en actueel imago te hebben. Stad en Lande moet relevant zijn en aan de leden iets te bieden hebben. Wij moeten

zichtbaar zijn bij onze doelgroepen en zij moeten continu op de hoogte gehouden worden van onze activiteiten.

De commissie zal jaarlijks in haar plan concrete doelen stellen ten aanzien van:

- PR en marketing, waarbij onderscheid wordt gemaakt naar de verschillende doelgroepen.
- Communicatie, waarbij de communicatiemiddelen alle doelgroepen dienen te bereiken. De website wordt actueel gehouden en de social media moeten beter worden ingezet.
- Evenementen, waarbij de focus moet liggen op de kwaliteit en niet de hoeveelheid activiteiten. Bij de activiteiten wordt behalve aan het materiele erfgoed ook aandacht geschonken aan het immateriële erfgoed.
- De frequentie waarmee *Stad en Lande* in de relevante pers verschijnt.

Vanwege de geringe marketingbudgetten zal de vereniging inzetten op social media (influencers) en op free publicity (bijvoorbeeld Wereldregio, Radio Schouwen-Duiveland, PZC) en verbinding zoeken met publiciteit genererende evenementen en organisaties (Open monumentendag en de nieuwe inwonersavonden bijvoorbeeld), maar ook met de recreatiesector en het overig bedrijfsleven.

In deze beleidsperiode zal extra aandacht worden besteed aan activiteiten voor de jeugd en gezinnen met jonge kinderen. Ook de doelgroep 50+ is belangrijk omdat daaruit de meeste nieuwe leden te verwachten zijn.

De activiteiten die de vereniging zal organiseren zullen gericht zijn op meerdere doelgroepen: de huidige leden, potentiële leden waaronder jongere gezinnen, schooljeugd en ondernemers. De vereniging zal zichtbaarder worden in de eilandelijke media en in de verschillende kernen en ondernemersverenigingen en serviceclubs.

De commissie PRCE zal hier in 2024 een plan voor maken waarin per doelgroep concrete acties worden voorgesteld aan het bestuur. Bij alle activiteiten zal aandacht geschonken worden aan ledenwerving en actieve participatie van leden.

#### ▪ **Commissie Tijdschrift**

De Commissie Tijdschrift draagt zorg voor het verenigingsblad *Stad en Lande: Historische bijdragen en mededelingen van de Vereniging Stad en Lande van Schouwen-Duiveland*. Het tijdschrift verschijnt driemaal per jaar en wordt gewaardeerd door de leden.

Het tijdschrift is na 5 jaar raadpleegbaar en doorzoekbaar via de tijdschriftenbank.

De Nieuwsflits, website en social media hebben de actuele berichtgeving overgenomen en het tijdschrift dient derhalve een ander doel dan vroeger. Het is geen mededelingenblad meer, maar wordt meer een historisch tijdschrift. Toch is het noodzakelijk dat het tijdschrift ook aandacht blijft besteden aan de zaken waarmee het bestuur en de commissies of individuele leden zich bezig houden. De inhoud en de mix van artikelen zal worden heroverwogen. Aan het einde van de komende beleidsperiode zal bekeken worden of het tijdschrift aan de wensen voldoet van de leden, zowel qua inhoud als verschijningsfrequentie.

Soms zijn aangedragen artikelen te omvangrijk voor het tijdschrift en passen deze beter in de Kroniek. De samenwerking met de redactie van de Kroniek wordt daarom geïntensiveerd.

Het is nodig de redactieraad te versterken en te verbreden en de auteursgroep te vergroten.

## 6. Financiën

De inkomsten van de vereniging bestaan uit contributies, donateurs, sponsors (algemeen of specifiek voor de Kroniek) en bijdragen voor cursussen en activiteiten. De vereniging zal in de komende jaren alert zijn op de mogelijkheid subsidies voor projecten te verwerven, bijvoorbeeld van Het Cultuurfonds en eilandelijke of provinciale ANBI-fondsen. Ook zal extra aandacht gegeven worden aan het nalaten aan de vereniging in de vorm van een legaat of erfstelling.

Het is ons doel om het ledenbestand ten minste op peil te houden op 700 leden, maar zo mogelijk verder te laten groeien. Dat is geen doel op zich, maar wel een basisvoorwaarde om de vereniging te kunnen laten functioneren zoals beschreven in dit beleidsplan. Daarnaast willen we meer inzetten op het werven van donateurs onder het eilandelijke bedrijfsleven.

De culturele ANBI-status zal daar bij helpen. Schenkingen en donaties aan de vereniging zijn in beginsel onder voorwaarden fiscaal aftrekbaar.

De uitgaven van de vereniging bestaan voornamelijk uit de productie- en verzendkosten van de tijdschriften en de Kroniek. Daarnaast zijn er de kosten van de website en de reguliere secretariaats- en vergaderkosten. De vereniging is zeer kostenbewust. Het zuinige beleid mag in beginsel niet ten koste gaan van de kwaliteit van de producten en diensten van de vereniging. Bij voorkeur wordt gezocht naar extra inkomsten.

De komende jaren zal de contributie licht moeten stijgen om de gestegen kosten te compenseren. Activiteiten die de vereniging organiseert zijn in beginsel kostendekkend. Wanneer ook niet-leden deel kunnen nemen aan betaalde activiteiten zullen de leden een lagere bijdrage betalen.

Het bestuur streeft naar een jaarlijks sluitende begroting. Voor uitzonderlijke kosten of investeringen kan de vereniging putten uit haar eigen reserves, een beroep doen op Stichting Steunfonds Stad en Lande van Schouwen-Duiveland of waar mogelijk subsidies vragen bij andere goeddoelinstellingen.

De vereniging beschikt over een gezond eigen vermogen dat als buffer dient voor onverhoopte financiële tegenvallers.

Het bestuur zal vanaf 2024 een aantal bestemmingsreserves gaan vormen ten behoeve van toekomstige noodzakelijke uitgaven, waaronder het 90-jarig jubileum.



## 7. Tot slot

Na vaststelling van dit beleidsplan door het bestuur en goedkeuring door de ledenvergadering zal het bestuur met de commissies zorgdragen voor uitvoering van de voorgenomen acties binnen de bijpassende meerjarenbegroting. De jaarlijkse plannen en begrotingen zullen hierop worden gebaseerd en in de najaarsvergaderingen steeds ter goedkeuring aan de leden worden voorgelegd.